

# MICROOLED

INNOVATIVE AMOLED SOLUTIONS

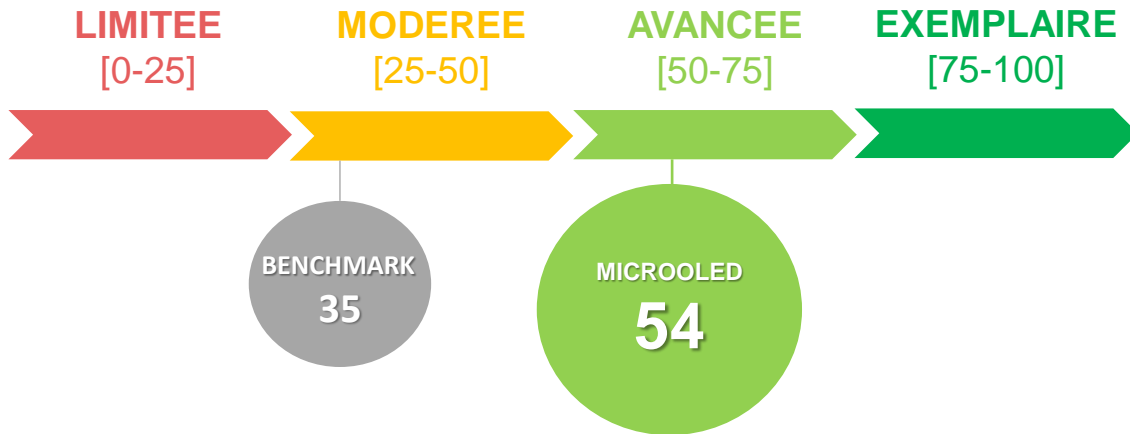
EXTRACT *SYNTHÉTIQUE* -  
RAPPORT DE MATURITE ESG  
**MICROOLED**

*SCORING EXTRA-FINANCIER*

*JANVIER 2022*

# EVALUATION EXTRA-FINANCIERE - OVERVIEW

## MATURITE ESG - MICROOLED



### DOMAINE(S) MATURE(S)

- Politique d'éthique des affaires et de lutte contre la corruption formalisée
- Dispositif de partage des bénéfices hors dispositifs légaux
- Réalisation d'enquête de satisfaction auprès de l'ensemble des parties prenantes (clients, collaborateurs et fournisseurs)



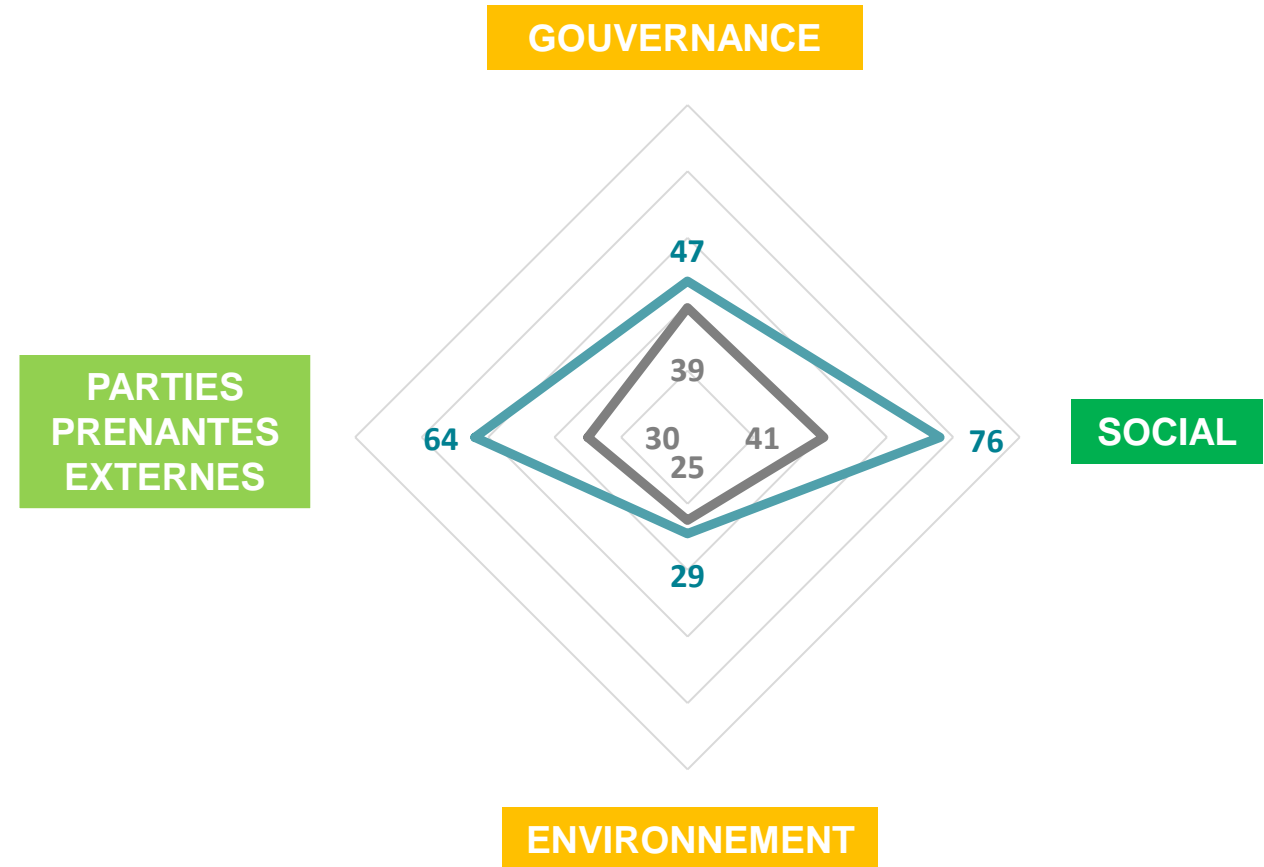
### AXE(S) D'AMELIORATION

- Structuration et formalisation d'une politique RSE comprenant des objectifs stratégiques
- Féminisation des instances dirigeantes
- Formalisation d'un plan pour l'égalité des chances et la diversité
- Réalisation d'un bilan carbone (scopes 1, 2 et 3)

## PROFIL ESG VS. BENCHMARK<sup>1</sup>

MICROOLED

BENCHMARK



1. Critères de benchmark retenus: taille de l'entreprise en nombre de collaborateurs (< 125), pour le secteur « Technologies – Biens d'équipement et produits industriels »

\*Échantillon de notes 2021, fondées sur des datas de 2020

## GOVERNANCE\*



47

- Risque de dilution des actionnaires **67**
- Composition des instances de gouvernance **44**
- Fonctionnement des instances de gouvernance **67**
- Rémunérations des dirigeants & administrateurs **100**
- Ethique des affaires **75**
- Politique RSE et conduite des affaires **0**

### POINTS FORTS:



- Pas de capital détenu en autocontrôle
- Pas de droit de vote double ou multiple
- Fréquence des réunions du Conseil satisfaisante (7/an)
- Engagement de conformité au code MiddleNext
- Transparence sur les rémunérations fixes du PDG
- Politique d'éthique des affaires et de lutte contre la corruption formalisée

### POINTS DE VIGILANCE:



- Structure de gouvernance unitaire sans dissociation des fonctions de Président et Directeur Général
- Pas de représentant des salariés au Conseil
- Pas de femme au Conseil d'administration
- Absence d'engagement de conformité au Code AFEP-MEDEF
- Pas de référent en charge des sujets RSE
- Absence de Plan de Continuité d'Activité

## SOCIAL



76

- Caractéristiques et politiques sociales **100**
- Conditions de travail **80**
- Développement des compétences **55**
- Egalité des chances **57**
- Santé et sécurité **83**

### POINTS FORTS:



- Des données sociales suivies et disponibles (couverture =100%)
- Une directrice RH membre du Comité de direction
- Effectif permanent en évolution constante
- Dispositif de partage des bénéfices hors dispositifs légaux
- Réalisation d'enquêtes de satisfaction auprès des salariés
- Part de l'effectif ayant un entretien annuel d'évaluation = 100%

### POINTS DE VIGILANCE:



- Pas de plan d'action en faveur de l'égalité des chances et de la diversité
- Pas de communication sur les actions de gestion prévisionnelle des compétences
- Faible taux de formation de l'effectif (6%)
- Faible représentativité des femmes dans l'effectif (28%) et dans l'effectif cadre (26%)
- Pas de communication sur l'écart salarial entre les sexes

*\*Pour la partie gouvernance, l'évaluation porte sur la future gouvernance de MICROOLED post IPO (uniquement fondée sur des décisions déjà arrêtées par la gouvernance actuelle)*

## ENVIRONNEMENT

29

- Politiques et systèmes de management 17
- Energie et GES 25
- Eau, air, sols et déchets 43

### POINTS FORTS :



- Des données environnementales suivies et disponibles sur le périmètre de l'entreprise
- Initiatives pour réduire l'impact environnemental des déplacements des collaborateurs (ex. covoiturage)
- Suivi des consommations énergétiques
- Mise en place d'un dispositif de tri des déchets
- Suivi de la production de déchets dangereux

### POINTS DE VIGILANCE :



- Pas de politique environnementale formalisée ni de système de management de l'environnement
- Absence de mesure et de suivi des émissions de GES (scopes 1,2 et 3)
- Absence de suivi des consommations d'eau
- Pas de plan d'actions en faveur de la gestion des déchets et des substances dangereuses (DEEE, REACH, ROHS, etc.)

## PARTIES PRENANTES EXT

64

- Relations avec les fournisseurs 50
- Relations avec les clients, société civile, la responsabilité des produits 75

### POINTS FORTS :



- Intégration de critères environnementaux dans les pratiques d'achat
- Réalisation d'enquêtes de satisfaction fournisseurs depuis 2018
- Système de management de la qualité déployé dans l'entreprise
- Enquêtes satisfaction clients
- Engagement formalisé en faveur de la responsabilité fiscale
- Charte informatique formalisée

### POINTS DE VIGILANCE :



- Pas d'exigence sociale formalisée et imposée aux fournisseurs/prestataires
- Absence de démarche de vérification des pratiques sociales des sous-traitants
- Pas de test d'intrusion des systèmes IT
- Pas de sensibilisation des instances de gouvernance aux risques informatiques

## CONTROVERSEES ESG

- Activité(s) : aucune recensée à date
- Entreprise: aucune recensée à date